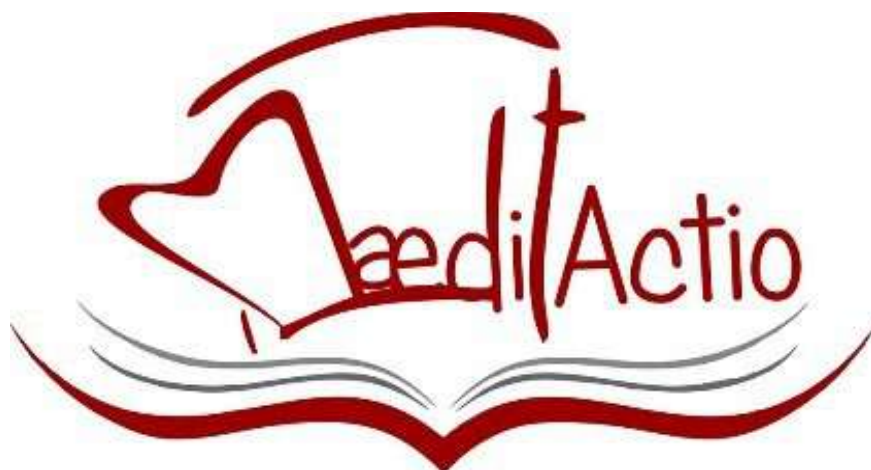


Bilancio Sociale 2023



MAEDITACTIO Soc. Coop. Soc. E.T.S.

SOMMARIO

1. INTRODUZIONE.....	2
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	24
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27

1. INTRODUZIONE

Il bilancio sociale può essere definito come «uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (DM 4 luglio 2019, Linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, 2; cfr. voce «Accountability» in Dizionario Treccani di Economia e Finanza, 2012).

Questo documento costituisce il terzo bilancio sociale realizzato dalla Cooperativa sociale Maeditactio. Con il Bilancio sociale 2023 comuniciamo all'esterno le attività e i servizi erogati durante lo scorso anno con i relativi dati, tenendo insieme la dimensione gestionale, strategica, relazionale e di rendicontazione economica.

In particolare:

- è stata incrementata l'attività di Caffè letterario e di Pasticceria artigianale attraverso l'elaborazione di un piano di comunicazione e marketing e la fornitura di nuovi prodotti e servizi;
- sono stati attivati due tirocini formativi in qualità di addetti al laboratorio di pasticceria, di cui hanno potuto beneficiare giovani tra i 15 e i 24 anni;
- è stato consolidato il Servizio di Laboratori di Educativa territoriale, attraverso la stipula di nuovi protocolli d'intesa sia con l'Istituto comprensivo locale che con le scuole secondarie di I e II grado del territorio, rivolgendosi a studenti provenienti non solo dalla scuola primaria ma anche a preadolescenti e adolescenti;
- sono stati offerti ulteriori servizi gratuiti alle famiglie, incrementando lo sportello di supporto psicologico ed avviando quello per l'empowerment femminile;
- sono state proposte diverse tipologie di eventi di animazione territoriale per garantire un coinvolgimento sempre maggiore della comunità locale nel progetto di riutilizzo del bene confiscato, sede operativa dell'ente;
- è stata ampliata la rete di collaborazione con nuovi enti pubblici e soggetti no profit del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il presente testo è stato redatto secondo l'Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.186 del 9-8-2019.

Il Bilancio Sociale rendiconta tutta l'attività dell'ente, con particolare riferimento a quelle svolte nell'esercizio delle funzioni previste dalla legge 381/1991. Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio.

Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico. In particolare, si evidenziano i principi che hanno orientato la stesura del Bilancio Sociale 2023:

1. Rilevanza delle informazioni trattate in relazione alle funzioni del Bilancio Sociale;
2. Completezza delle informazioni sugli oggetti valutati e sulle caratteristiche utili alla presentazione a soggetti esterni interessati a valutare i risultati della cooperativa;
3. Trasparenza nella gestione del processo di identificazione degli oggetti analizzati, del sistema di raccolta e trattamento delle informazioni necessarie a valutare le attività realizzate dalla cooperativa;
4. Neutralità nella rappresentazione dei dati;
5. Competenza dei dati presentati in relazione all'anno di riferimento del Bilancio Sociale, ossia al 2023;
6. Chiarezza, strutturando il Bilancio sociale in modo da rendere facilmente comprensibile sia i contenuti presentati che il processo di costruzione degli stessi;
7. Veridicità e verificabilità dei dati, in particolare si fa riferimento alle fonti di informazione e al modo con il quale sono stati raccolti i dati;
8. Attendibilità nella presentazione dei dati positivi e di quelli negativi;
9. Autonomia dei soggetti esterni che hanno aiutato a gestire la raccolta dei dati, la loro elaborazione e lettura.

Il Bilancio sociale è approvato annualmente dall'Assemblea dei soci congiuntamente al Bilancio di esercizio, viene successivamente depositato presso il Registro delle imprese e, infine, viene pubblicato sul sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

Nome dell'ente	MAEDITACTIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.
Codice fiscale	90036460617
Partita IVA	04195050614
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Via Luigi Caterino, 55 – 81036 San Cipriano d'Aversa (CE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C136100
Telefono	08119181823
Fax	//
Sito Web	www.artespressa.it
E-mail	maeditare@gmail.com
Pec	maeditactio@pec.it
Codici Ateco	56.3 Bare altri esercizi simili senza cucina (primaria); 56.10.3 Gelaterie e Pasticcerie- 85.59.9altra formazione culturale – 85.59.09 altri servizi di istruzione nca

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa sociale Maeditactio ha la propria sede legale a San Cipriano d'Aversa in via Luigi Caterino, 55 e sede operativa a Casapesenna in via Cagliari, 13 presso il bene confiscato destinato a Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, di cui è soggetto affidatario. Essa opera principalmente nella provincia di Caserta ma ha rapporti collaborativi di partenariato anche con enti che hanno sede nella provincia di Napoli e annovera tra i fruitori dei propri servizi scuole dislocate sul territorio nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale – finalizzata, con gestioni separate, alla gestione di servizi socioeducativi e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La **vision** della Cooperativa è contribuire all'educazione integrale e permanente della persona umana lungo tutte le fasi della vita, favorendo la buona fruizione del tempo libero, mettendo a disposizione della comunità dei nuovi "pensatoi", spazi formativi e informativi, ricreativi e ludici in cui orientare le scelte di vita e promuovere nuove opportunità di crescita culturale e socioeconomica nelle "terre di Don Pepe Diana".

La sua **mission** è:

- Promuovere il riutilizzo sociale del bene confiscato destinato a "Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura di Casapesenna", riqualificandolo in un Centro Servizi Intergenerazionale;
- Costruire una cultura diffusa, stimolando azioni volte alla valorizzazione del patrimonio locale;
- Orientare le scelte di vita, umane e professionali, attraverso il Servizio di Laboratori di Educativa territoriale per favorire l'accompagnamento di ragazzi e adolescenti, lo sviluppo di competenze e capacità, la cura della dimensione relazionale e il sostegno alla genitorialità;
- Promuovere l'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate, creando contesti produttivi ibridi in cui coinvolgere anche minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà provenienti dal servizio di Educativa;

- Contribuire alla crescita dell'economia sociale del territorio, attraverso la gestione del Caffè Letterario "Artespressa" e del suo Laboratorio artigianale di dolci, ispirato ai principi della sana alimentazione, della sostenibilità e della solidarietà con un angolo lettura.

La cooperativa realizza le finalità di solidarietà sociale sopra descritte, facendo nel contempo conseguire ai propri soci cooperatori occasioni di lavoro e una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato. Pertanto, lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire nella propria sfera individuale è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa a favore della cooperativa, l'inserimento lavorativo e continuità di occupazione, con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali; nella sfera sociale, quello intendono conseguire finalità di solidarietà sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa realizza lo scambio mutualistico mediante il rispetto della cosiddetta mutualità esterna in quanto, ai sensi della legge 381/91, gestisce servizi volti a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale – finalizzata con gestioni separate:

- alla gestione di servizi sociosanitari ed educativi, di cui all'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n.381, incluse le attività ivi richiamate di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d) l) e p) del decreto legislativo (3 luglio 2017 n. 112) recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016 n. 106;
- all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 1, lettera b) della legge 8 novembre 1991 n. 381.

Relativamente alla "mutualità interna", in cui si realizzano i valori su cui si basa l'identità cooperativa, l'impresa sociale svolge la propria funzione di procurare occupazione stabile agli associati. Le linee operative, che hanno caratterizzato la gestione, sono state orientate alla ricerca di commesse per favorire il miglioramento delle condizioni economiche dei soci lavoratori. Il suo core-business consiste nella gestione delle seguenti attività, funzionalmente collegate al bene confiscato in Casapesenna (CE) alla via Cagliari n° 13, propria sede operativa, ovvero:

- **Caffè letterario e Pasticceria artigianale**, finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani e donne in situazione di svantaggio (tipo B);
- **Servizio di Laboratori di Educativa territoriale** secondo quanto previsto dal Catalogo dei servizi residenziali, semiresidenziali, territoriali e domiciliari di cui al Regolamento di attuazione della L.R. 11/2007, rivolti a minori e rispettive famiglie (tipo A) quali potenziamento formativo, supporto scolastico e sostegno alla genitorialità;
- **Corsi di arte, eventi artistico-culturali ed animazione territoriale** che coinvolgono l'intera comunità locale nel riutilizzo sociale del bene confiscato.

La Cooperativa sociale Maeditactio intende costruire un progetto effettivo di continuità a favore della persona in carico al "Laboratorio di educativa territoriale", creando contesti produttivi ibridi in cui coinvolgere i soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 comma 1 Legge 381/91, utenti del laboratorio, ovvero ragazzi che richiedono interventi più articolati e mirati e una presa in carico integrata per i quali viene predisposto un Piano Educativo Individualizzato che preveda anche l'attivazione di tirocini o borse lavoro, per i minori in età lavorativa provenienti dai servizi della A o genitori in condizione di vulnerabilità, in particolare madri sole, segnalati dai servizi di assistenza sociale dei Comuni e dalle scuole, trovano difficoltà all'inserimento nel mercato del lavoro. Maeditactio guarda il proprio oggetto "plurimo" come strumento per rispondere meglio, con più continuità e integrazione dei servizi, ai bisogni dell'utenza che vive nella comunità di riferimento, facendo della territorialità anche una scelta culturale. La cooperativa

intende formulare progetti finalizzati a raggiungere la promozione umana e l'integrazione sociale mediante lo svolgimento coordinato di attività di cui ai punti a) e b) dell'articolo 1 della legge istitutiva 381/1991, nella constatazione della necessità che le aree di bisogno e di svantaggio hanno di individuare interventi funzionalmente collegati.



Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Oltre all'attività principale di interesse generale, ad oggi non svolge altre attività.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2023
Comitato Don Peppe Diana	2018

Contesto di riferimento

La cooperativa offre i propri servizi principalmente a ragazzi, giovani e adulti provenienti da Casapesenna (CE) e dagli altri Comuni dell'Ambito territoriale C07 (Lusciano - capofila, Casal di Principe, San Cipriano d'Aversa, Frignano, Parete, San Marcellino, Trentola-Ducenta, Villa di Briano, Villa Literno) ma svolge attività anche per studenti provenienti da tutto il territorio nazionale e in visita in provincia di Caserta per itinerari di turismo responsabile.

Storia dell'organizzazione

L'ente è stato costituito nel 2013 come Associazione di promozione sociale da 3 soci fondatori e si è trasformato in Cooperativa sociale di tipo misto nel 2021, contando una compagine di 6 soci. La sua vision è

contribuire all'educazione integrale e permanente della persona umana lungo tutte le fasi della vita, favorendo la buona fruizione del tempo libero e l'emersione dei talenti e mettendo a disposizione della comunità nuovi "pensatoi", spazi formativi e informativi, ricreativi e ludici in cui orientare le scelte di vita. La parola Maeditactio contiene in sé il termine inglese *mad* = folle. È la sana follia di chi crede nella "forza della Parola" di cui scriveva Don Peppe Diana, martire della camorra.

Sin dalla sua costituzione Maeditactio ha collaborato con la rete locale del Terzo Settore per il riscatto sociale del territorio e l'educazione non formale di ragazzi e giovani. Il 14 luglio 2017 ha ricevuto in affido il bene confiscato di Casapesenna (CE) destinato a Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura e riqualificato in Centro Servizi Intergenerazionale grazie al **Progetto "GenerAZIONI FRUTTUESE. Centro Servizi Intergenerazionale"** nell'ambito del Bando **Beni confiscati alle Mafie 2019**, avviato il 3 giugno 2020. Contestualmente alla nuova apertura del bene, avvenuta il 14 settembre 2021, la Cooperativa ha aperto attività commerciale di bar-pasticceria per la gestione del Caffè letterario ArtEspresso presente nell'immobile. Il 4 marzo 2022 ha presentato al Comune di Lusciano – Ambito C07 SCIA per il Servizio di Laboratori di Educativa territoriale ai sensi della L.R. 11/2007 che svolge principalmente per studenti beneficiari individuati dall'Istituto comprensivo di Casapesenna. Dal 09 Agosto 2022, con Decreto n. 733/2022 del Dipartimento nazionale per le politiche giovanili e il servizio civile universale, è stata iscritta all'Albo degli enti di servizio civile universale – Sezione Campania – Ente Centro Servizi per il Volontariato "Asso.Vo.Ce. Il 18 ottobre 2022 è stata iscritta nelle sezioni A e B dell'Albodelle Cooperative sociali della Regione Campania.

Il 24 ottobre 2023 ha avviato il **Progetto "Be.Re. con Maeditactio"** nell'ambito dell'Avviso pubblico **PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura, Componente 3 – Turismo e Cultura 4.0 (M1C3), Misura 3 "Industria culturale e creativa 4.0", Investimento 3.3: "Capacity building per gli operatori della cultura per gestire la transizione digitale e verde", Sub-Investimento 3.3.2: – Sostegno ai settori culturali e creativi per l'innovazione e la transizione digitale (Azione A II)**, gestito da Invitalia, con l'obiettivo di contribuire alla diffusione online del patrimonio materiale e immateriale dei beni confiscati e artistico-culturali del territorio e all'incremento della loro capacità attrattiva, attraverso la creazione di nuovi prodotti digitali e la promozione di un turismo di tipo responsabile.

Nel 2023, inoltre, è impegnata in qualità di partner nei progetti: **"P.O.L.I. – Progetti Operativi Locali Individuali"** finanziato dal **PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 - annualità 2022** avente come soggetto capofila la Cooperativa sociale Agropoli e rivolto a minori di età compresa tra gli 11 ed i 17 anni, maggiormente esposti a situazioni di disagio e/o a rischio devianza, con un'attenzione particolare al genere femminile e ai contesti familiari avente come soggetto capofila la Cooperativa sociale Agropoli Onlus; **"P.O.L.I. Progetti Operativi Locali di Inclusione" – Bando Fondi Otto per Mille della Chiesa Valdese**, avente come capofila l'Associazione Risanamento Castel Volturmo-A.R.CA. per l'implementazione di n. 4 Poli culturali in quattro beni confiscati alla camorra siti in provincia di Caserta e l'ampliamento della rete socioeducativa del territorio.

Ha aderito Confcooperative Federsolidarietà, concludendo l'iter di immatricolazione in data 20/09/2023. Dal 18 aprile 2023 è iscritta nell'Albo dei fornitori della Fondazione Real Sito di Carditello in occasione di eventi artistico-culturali. Dal 23 ottobre 2023 è iscritta nell'elenco dei soggetti disponibili alla realizzazione dei Punti lettura per Bambini e Bambine 0-6 anni promossi dalla Fondazione Pol.i.s. – Politiche integrate di Sicurezza per le vittime innocenti della criminalità e i beni confiscati.

4. **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i soci lavoratori, nel 2023 figurano n.4 dipendenti a tempo indeterminato.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Reccia Elisabetta	Sì	femmina	44	28/04/2021	No	1	No	No	Presidente
Caterino Antonio	No	maschio	37	28/04/2021	No	1	No	No	Consigliere
Esposito Antonella	No	femmina	34	28/04/2021	No	1	No	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio d'Amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci e dura in carica tre anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023, il Cda si è riunito tre volte. Sono sempre risultati presenti tutti i membri del Consiglio d'Amministrazione.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
//	//

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina dell'organo di controllo, né all'organo preposto al controllo legale dei conti, in quanto il sodalizio non ha superato negli ultimi 2 esercizi i nuovi limiti previsti dall'art. 2477 c.c. così come modificati dall'art. 379 del Codice della Crisi d'Impresa.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	28/04/2021	Atto di trasformazione in cooperativa sociale	100,00	0,00
2021	1	08/07/2021	Riapertura sede operativa e progettazione annuale	100,00	0,00
2022	1	28/06/2022	Approvazione del bilancio di esercizio 2021	100,00	0,00
2022	1	25/11/2022	Approvazione regolamento interno ai sensi dell'art. 6 L. 142/2001	100,00	0,00
2023	1	30/06/2023	Approvazione del bilancio di esercizio 2022	100,00	0,00

La cooperativa è un ente a ristretta base sociale. Le richieste di chiarimento delle tematiche trattate vengono esaudite quotidianamente dai membri del CdA.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale, ovvero: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipativa attraverso incontri periodici delle equipe di lavoro su organizzazione e modalità di svolgimento delle attività.	2-Co-produzione
Soci	Partecipativa e decisionale attraverso incontri e assemblee dei soci per discutere e approvare il bilancio, analizzare le situazioni periodiche sugli andamenti economici e finanziari dell'impresa e la progettazione annuale e pluriennale delle attività. I soci partecipano attivamente alla vita sociale della cooperativa. Ad oggi la partecipazione alle assemblee è sempre stata totalitaria.	3 - Co-gestione
Finanziatori	Partecipativa ed economica attraverso co-progettazione nell'ambito di bandi finanziati da Fondazioni	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Informativa ed economica	1 - Informazione
Fornitori	Non sono coinvolti	Non presente

Pubblica Amministrazione	Partecipativa attraverso incontri periodici con il Consorzio Agrorinasce, rappresentanti dell'Amministrazione del Comune di Casapesenna e Dirigente/Docenti dell'Istituto Comprensivo comunale e Scuole secondarie di II grado del territorio per attività rivolte alla collettività e a studenti del territorio.	2 - Consultazione
Collettività	Informativa tramite strumenti di comunicazione cartacei e digitali quali, ad esempio, i canali social della Cooperativa e il sito internet.	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

SCALA:

- 1 – Informazione
- 2 – Consultazione
- 3 – Co-progettazione
- 4 – Co-produzione
- 5 – Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

N.	Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
1	Confcooperative Federsolidarietà	Organizzazione di rappresentanza	Adesione	Consulenza e Formazione
2	Comitato Don Peppe Diana	A.P.S. di II livello	Adesione	Progettazione
3	CENTRO SERVIZI PER IL VOLONTARIATO "ASSO.VO.CE."	Centro di Servizi per il Volontariato	Iscrizione Albo Enti servizio civile universale	Progettazione - Consulenza e Formazione
4	Agrorinasce s.c.r.l.	Ente pubblico	Convenzione affidam. bene confiscato	Consultazione
5	Comune di Casapesenna	Ente pubblico	Altro	Consultazione
6	Istituto Comprensivo di Casapesenna (CE)	Ente pubblico	Protocollo d'intesa	Progettazione
7	Liceo scientifico E.G. Segrè, San Cipriano d'Aversa (CE)	Ente pubblico	Protocollo d'intesa	Progettazione
8	ITC "G. Carli", Casal di Principe (CE)	Ente pubblico	Protocollo d'intesa	Progettazione
9	Fondazione Pol.i.s.	Ente pubblico	Iscrizione elenco Punti lettura	Progettazione
10	Fondazione Real Sito di Carditello	Ente pubblico	Iscrizione albo fornitori	Produzione beni e servizi
11	Agropoli Onlus Soc. Coop. Soc.	Cooperativa sociale	Partenariato di progetto	Progettazione e Comunicazione
12	Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S.	Ente senza scopo di lucro	Partenariato di progetto	Produzione servizi

13	Tre Foglie Soc. Coop. Soc.	Cooperativa sociale	Partenariato di progetto	Consulenza e Formazione
14	Lazzarelle Soc. Coop. Soc. a.r.l.	Cooperativa sociale	Partenariato di progetto	Produzione di beni e servizi
15	Associazione culturale musicale Controtempo	Ente senza scopo di lucro	Partenariato di progetto	Produzione di servizi
16	Associazione Omnia ODV	ODV	Partenariato di progetto	Produzione di servizi
17	Associazione A.R.C.A.	ODV	Partenariato di progetto	Produzione di servizi
18	Associazione Giosef Italy – Giovani senza frontiere	Ente senza scopo di lucro	Lettera d'intenti	Progettazione
19	Cooperativa sociale Davar	Cooperativa sociale	Altro	Produzione di beni
20	Cooperativa sociale E.V.A.	Cooperativa sociale	Altro	Produzione di beni
21	Cooperativa sociale Eureka	Cooperativa sociale	Altro	Produzione di beni
22	Cooperativa sociale Terra Felix	Cooperativa sociale	Altro	Produzione di beni
23	Cooperativa sociale Altromodo	Cooperativa sociale	Altro	Produzione di beni

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati//

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale nel 2023

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	1
Dirigenti		0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	2	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	5	4
< 6 anni	5	4
6-10 anni	0	0

11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
1	camerieri/e
1	cassieri/e

Di cui dipendenti svantaggiati	
2	Totale dipendenti
1	di cui lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	2	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

1 socio lavoratore con svantaggio certificato

1 lavoratrice con disagio sociale

1 tirocinante detenuto e in misura alternativa

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazioni e pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
240	Tirocinio formativo per la mansione di addetto al laboratorio di pasticceria	1	240	Non obbligatoria	1500,00 €
80	Tirocinio formativo per la mansione di addetto al laboratorio di pasticceria	1	80	Non obbligatoria	500

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento Addetto Primo Soccorso – 81/08 e s.m.i.	1	4	Obbligatoria	40,00 €
5	Aggiornamento Addetto Antincendio – 81/08 e s.m.i.	1	5	Obbligatoria	40,00 €

4	Aggiornamento per RLS – 81/08 e s.m.i.	1	4	Obbligatoria	55,00 €
24	Formazione Generale Rischio medio – 81/08 e s.m.i.	2	12	Obbligatoria	100
16	Formazione Personale Alimentarista Rischio medio - H.A.C.C.P.	2	8	Obbligatoria	90,00 €
12	Formazione Personale Alimentarista Rischio elevato – H.A.C.C.P.	1	8	Obbligatoria	45,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato		4
1	di cui maschi	0	1
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alla catalogazione libri punto lettura del Caffè letterario e all'organizzazione di eventi socioculturali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione a tempo	9.168,73€
Associati	Retribuzione a tempo	34.839,27 €

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL 7330 - TURISMO – Confcommercio; CCNL 5240 Cooperative sociali**
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

16.094,39,00€/4360,50€

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa realizza finalità di solidarietà sociale offrendo, allo stesso tempo, ai soci lavoratorie a persone in situazione di svantaggio opportunità di lavoro e una remunerazione dell'attività lavorativa prestata a migliori condizioni rispetto a quelle ottenibili sul mercato.

Pertanto, lo scopo che l'ente intende perseguire è quello di promuovere, tramite la gestione in forma associata e la prestazione della propria attività lavorativa, l'inserimento lavorativo e continuità di occupazione, creandone nel territorio migliori condizioni economiche, sociali e professionali per giovani, in particolare neet, donne e diversamente abili.

La cooperativa, inoltre, contribuisce alla crescita dell'economia locale attraverso il suo caffè letterario con pasticceria, producendo prodotti artigianali e promuovendo alimenti e bevande prodotti dalla rete no profit del territorio ma, allo stesso tempo, rivolgendosi a commercianti locali del settore profit per forniture e allargando la rete di rapporti con le piccole-medie imprese del territorio.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di amministrazione (n.2 donne e n.1 maschio diversamente abile) e l'Assemblea dei soci (n. 4 donne e n.2 maschi) sono a maggioranza femminile. Anche i dipendenti della cooperativa sono per la maggior parte donne (n.4 su 5). L'organizzazione di incontri periodici delle equipe di lavoro promuove la partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori nei processi decisionali e nella gestione delle attività.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'attività di start-up della Cooperativa e dell'attività di bar-pasticceria è stata accompagnata da incontri di formazione sul riutilizzo sociale dei beni confiscati tenuti dalla Cooperativa Agropoli, che gestisce due beni confiscati a Casal di Principe e San Cipriano d'Aversa; formazione on the job tenuta dalla Cooperativa sociale Tre Foglie, che gestisce un bar nel Parco Cerillo di Bacoli, e da un pasticcere professionale. Nel 2023 è proseguita con un esperto marketing per l'elaborazione di un piano di marketing e comunicazione a partire dal posizionamento dell'ente. All'interno del bar-pasticceria, è impiegato un lavoratore diversamente abile in qualità di cassiere e addetto al punto lettura, già socio della Cooperativa e membro del Cda. Nel 2023 ha attivato n. 2 tirocini formativi rivolti a giovani tra i 15 e i 24 anni, di cui n.1 minore detenuto e in misura alternativa.

I lavoratori percepiscono una retribuzione in grado di soddisfare il proprio benessere personale, in linea con le attuali capacità economico-finanziarie della cooperativa.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I soci lavoratori sono assunti a tempo indeterminato. Nel gennaio 2023 la cooperativa ha assunto una donna in condizione di vulnerabilità, beneficiaria del tirocinio formativo per la mansione di barista svolto fino a dicembre 2022.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le persone svantaggiate, impiegate nelle attività sociali, manifestano una costante crescita sia lavorativa che sociale grazie alla attività formative e lo scambio di esperienze con gli altri soci della cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'inserimento socio-lavorativo e le opportunità di crescita delle competenze umane, oltre che professionali, dei lavoratori, contribuiscono in maniera decisiva al miglioramento della qualità della vita e del benessere psicofisico.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Il lavoro delle donne 25-44 anni assunte viene organizzato con orari sostenibili rispetto ai tempi familiari. Per la risorsa umana con una figlia a carico, le attività della Cooperativa all'interno del bene confiscato, in cui ha sede operativa, garantiscono di poter usufruire gratuitamente del servizio di supporto didattico e potenziamento formativo nello stesso luogo di lavoro del proprio genitore.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa offre servizi sia al pubblico (in particolare alle scuole del territorio che individuano beneficiari dei servizi socio-educativi) sia al privato, attraverso attività gratuite di supporto didattico e potenziamento formativo, sostegno alla genitorialità, sportello di supporto psicologico ed empowerment femminile, proiezioni ed altri eventi di animazione territoriale con ingresso libero.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa incontra periodicamente gli enti partner e gli altri enti no profit del territorio durante tavoli di progettazione partecipata finalizzati al rafforzamento delle reti locali di impegno socioeducativo, di promozione della cultura della legalità e dell'economia sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa sta rafforzando i legami di fiducia con la comunità territoriale e contribuisce alla coesione sociale, attraverso l'erogazione di nuovi servizi rivolti a minori e famiglie in condizione di vulnerabilità, la promozione di migliori condizioni economiche, sociali e professionali per giovani, donne e diversamente abili inseriti lavorativamente e la restituzione alla collettività del bene confiscato e delle sue opportunità nonché del suo spazio esterno, accessibile per il passaggio pedonale e il collegamento tra tre strade limitrofe e la vicina area mercato. La collettività può consultare il bilancio della cooperativa tramite il sito internet dell'ente ed essere informato sulle attività tramite i canali social e il volantinaggio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del

luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il progetto "GenerAZIONI FRUTTUESE. Centro Servizi Intergenerazionale", finanziato da Fondazione con il Sud e Fondazione Vismara, nell'ambito del Bando "Beni confiscati alle Mafie 2019" ha consentito la riqualificazione del bene confiscato sede operativa della cooperativa, realizzando interventi di ristrutturazione funzionale e manutenzione straordinaria, finalizzati all'incremento della sicurezza e diversa distribuzione di spazi interni per adeguare la struttura alle attività progettuali, in particolare quelle socio-educative e di bar-pasticceria. Il progetto "Be.Re. – Bellezza e Resistenza con Maeditactio", nell'ambito dell'incentivo PNRR TOCC-Transizione digitale degli Organismi Culturali e Creativi, consentirà di potenziare il bene confiscato con nuovi servizi digitali che incrementino l'accessibilità di utenti reali e potenziali.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La Cooperativa sociale Maeditactio promuove l'orientamento e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nello spazio della sede operativa destinato a Caffè letterario, a sua volta adeguato a esercizio commerciale e potenziato con un laboratorio di pasticceria artigianale. La riqualificazione dell'immobile da Centro di Aggregazione Giovanile a Centro servizi intergenerazionale rappresenta un elemento innovativo per la creazione di nuovi servizi rivolti alle famiglie del territorio che vanno ad integrare quelli per minori già attivi nell'immobile e le opportunità di scambio informale che crea il Caffè letterario.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

La cooperativa è costantemente alla ricerca di servizi innovativi, per adeguarsi ad una domanda che muta con il cambiare del tessuto sociale. Oltre che per i bisogni delle famiglie vulnerabili, Maeditactio sta cercando di attivare nuovi servizi per persone con disabilità sensoriali della vista. La sfida è cercare soluzioni sostenibili dal punto di vista imprenditoriale che siano costruite sulle esigenze dei singoli. All'interno del Punto lettura, mette a disposizione audiolibri accessibili a non vedenti e ipovedenti tramite l'utilizzo di tablet e auricolari

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa incontra e si confronta periodicamente con la dirigente e i docenti delle scuole pubbliche locali per la qualità dei servizi offerti agli studenti beneficiari delle proprie attività, segnalati dalla scuola. Si interfaccia, inoltre, con il Consorzio Agrorinasce, ente pubblico deputato alla gestione dei beni confiscati del territorio comunale, per il monitoraggio delle attività realizzate e da realizzare attraverso relazioni semestrali, attività in collaborazione e incontri di consultazione.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il personale impiegato si attiene a quanto previsto dall'amministrazione comunale per il conferimento dei rifiuti urbani.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa promuove comportamenti responsabili, dal punto di vista ambientale, attraverso le attività di formazione e informazione dei lavoratori e azioni di educazione non formale rivolte ai minori del territorio. All'interno del bar-pasticceria propone prodotti artigianali, bio e provenienti dalla filiera locale di economia sociale e promuove un turismo di tipo responsabile non di massa.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'utilizzo di piattaforme per formazione, progettazione e videoconferenze a distanza, ha incrementato l'efficienza lavorativa durante la pandemia e ha consentito di acquisire nuove competenze tecnologiche e digitali, applicabili anche nei periodi in cui non è stato possibile svolgere attività in presenza. Oltre ad aver attrezzato il Punto lettura della sede operativa di dispositivi digitali, grazie al progetto "Be.Re. con Maeditactio" nell'ambito dell'incentivo PNRRTOCC, sta lavorando alla creazione di nuovi prodotti digitali quali: NFT - Non-fungible token delle opere realizzate dai ragazzi e dai giovani che partecipano ai percorsi laboratoriali di arte e immagine; e-book e audiolibri che raccolgono le storie create durante i laboratori di scrittura; tutorial delle principali ricette tipiche della tradizione pasticceria locale con testi in lingua originale italiana e sottotitoli in inglese, francese e spagnolo; tour virtuali che coinvolgano il Centro di Aggregazione Giovanile, i beni confiscati collegati e i luoghi d'interesse storico-artistici del territorio. A tale scopo, saranno realizzati interventi di adeguamento degli impianti, verrà incrementata l'attrezzatura informatica del Centro e saranno installati totem digitali fruibili ai visitatori del bene.

Output attività

Nel corso del 2023 sono stati output delle attività della cooperativa: n. 1 nuovo inserimento lavorativo con contratto di lavoro dipendente; attivazione di n. tirocini formativi ai sensi della normativa regionale da concludere nel 2024, svolti da giovani 15-24 anni di cui di cui n.1 minore detenuto e in misura alternativa.

Tipologia beneficiari

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	Lavoratore con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	Lavoratore svantaggiato di cui all'art. 2, comma 1, punti 4) e 99) del Regolamento (UE) n. 651/2014	1	
1	Persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne:45

Tipologia: N. 1 percorso annuale di supporto didattico e potenziamento formativo nell'ambito del Servizio di laboratori di Educativa territoriale rivolto a ragazzi individuati dall'Istituto comprensivo e dai servizi sociali comunali; N. 1 percorso laboratoriale settimanale di arte e immagine rivolto a ragazzi del territorio; N. 10 eventi aggregativi rivolti a ragazzi 5-11 anni; N.1 campo scuola; N. 4 Workshop di scrittura creativa rivolto a studenti locali e provenienti da diverse scuole del territorio nazionale; N. 2 incontri di formazione sul riutilizzo sociale dei beni confiscati; N. 6 workshop esperienziali per studenti di scuola secondaria di II grado del territorio; N. 1 Workshop musicale rivolto a giovani e adulti; N. 1 percorso di sostegno alla genitorialità; N. 1 sportello di supporto psicologico; N. 1 sportello di empowerment femminile; N.8 serate di

intrattenimento con temi socio-culturali rivolti a giovani e adulti; N. 4 stand espositivi in occasione di fiere e festival su rigenerazione urbana e promozione del territorio.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- Minori in condizione di povertà economica o educativa e rispettive figure genitoriali, individuati dall'Istituto comprensivo di Casapesenna e dai servizi sociali comunali per attività pomeridiane di supporto scolastico, potenziamento formativo e laboratori creativi;
- Minori destinatari delle attività di educazione non formale quali laboratori creativi, camposcuola ed eventi aggregativi;
- Cittadini giovani e adulti fruitori degli spazi del bene confiscato riqualificato e delle attività in esso realizzate.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Come sopra specificato, il risultato raggiunto dalla cooperativa è in linea con la sua finalità di procurare lavoro ai soci a migliori condizioni rispetto al mercato, annoverando, inoltre, tra i lavoratori soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della legge 381/1991 e all'art. 2, comma 1, punti 4) e 99) del regolamento (UE) n. 651/2014.

Relativamente alle attività di educazione informale e non formale avviate, i partecipanti sono stati aiutati a sviluppare il proprio pensiero creativo, maturare capacità collaborativa e stringere nuovi legami, dopo diverso tempo in cui la pandemia ha generato forme di isolamento preoccupanti tra i più giovani.

Sono beneficiari indiretti delle attività i cittadini dell'intera comunità territoriale, che possono usufruire di nuovi beni e servizi prodotti e di opportunità di scambio socioculturale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa si propone di contribuire a migliorare la qualità della vita attraverso l'inserimento lavorativo di categorie svantaggiate e il riutilizzo sociale dei beni confiscati, rendendo fruibile alla comunità uno spazio in cui orientare le scelte verso il bene comune, restituire alla famiglia e alle agenzie educative del territorio il proprio ruolo di riferimento nella cura delle giovani generazioni e nella diffusione di modelli positivi e contribuire alla coesione sociale. Nel complesso delle azioni che è stato possibile realizzare durante il terzo anno di attività, l'obiettivo è stato mediamente raggiunto ed è ancora in linea con i risultati attesi per il raggiungimento dei fini istituzionali.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Attualmente, l'aumento dei costi nella fase post-pandemica rappresenta un fattore di rischio relativamente alla sostenibilità delle azioni e degli spazi. Nel complesso, i soci stanno lavorando mettendo in campo risorse, competenze e la rete di relazioni con altri ETS e con gli enti pubblici, per fronteggiare le difficoltà socioeconomiche e raggiungere i risultati attesi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	€ 202.485,00	61.219,00 €	66.313,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	€ 21.720,00	11.797,00 €	2.082,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
Totale riserve	3.681,00 €	12.041,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	112.255,00 €	- 8.360,00 €	12.413,00 €
Totale Patrimonio netto	121.936,00 €	9.681,00 €	18.413,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	112.255,00 €	- 8.360,00 €	12.413,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	118.298,00 €	- 8.360,00 €	12.689,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021
Capitale sociale			
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	224.205,00 €	73.016,00 €	68.394,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	59.493,00 €	49.283,00 €	18.261,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	697,00 €	3.781,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	26%	72%	26%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	8.823,00 €	8.823,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	12.897,00 €	12.897,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	202.485,00 €	202.485,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	12.897,00 €	12.897,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	224.205,00 €	100 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non ha effettuato raccolte pubbliche di fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa non ha effettuato raccolte pubbliche di fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono state rilevate criticità

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- Inclusione di persone a rischio esclusione sociale;
- Promozione di un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti, in linea con l'obiettivo 4 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite;
- Sostegno alle famiglie in difficoltà educativa, supporto psicologico, azioni per la promozione dell'autonomia femminile;
- Rigenerazione urbana e messa a disposizione degli spazi del bene confiscato, affidato alla Cooperativa.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attività di Caffè letterario promuove prodotti dell'economia sociale del territorio campano e nazionale e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e contribuisce alla loro inclusione sociale.

Come già citato, la Cooperativa gestisce servizi di supporto didattico e potenziamento formativo per studenti segnalati dalle scuole locali e servizi di sostegno alla genitorialità per le rispettive famiglie. Grazie alla rete partner, presso la propria sede operativa organizza incontri di sostegno alla genitorialità per le famiglie dei minori coinvolti e ospita sportello di supporto psicologico e di empowerment femminile rivolti gratuitamente a giovani e adulti della comunità territoriale

Contestualmente, organizza laboratori settimanali di arte e immagine per ragazzi 5-11 anni, laboratori di scrittura creativa per studenti di scuola secondaria di I e II grado, in collaborazione con le scuole del territorio e durante itinerari di turismo responsabile a cui partecipano studenti in visita sui beni confiscati e provenienti da altre zone del territorio nazionale. Ospita e tiene, inoltre, momenti di formazione per gruppi provenienti da altri Paesi del mondo (Es. Belgio, Francia, Argentina) in visita nel territorio casertano e campano per progetti di studio sul riutilizzo dei beni confiscati e/o su strategie di inclusione di persone svantaggiate.

Presso la propria sede operativa, Maeditactio gestisce un servizio di biblioteca consultabile anche digitalmente tramite lettori-e-book e tablet che sono tutti i giorni a disposizione della collettività. I titoli presenti sui dispositivi vengono incrementati di settimana in settimana. Inoltre, è stata allestita una sala per singoli e gruppi di studenti che necessitano di uno spazio per le loro attività di studio.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Territorio comunale di Casapesenna (CE) e dei Comuni limitrofi che fanno parte dell'Ambito C07

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta attraverso eventi di animazione territoriale e attività di comunicazione tramite canali social, blog, comunicati-stampa, locandine e volantinaggio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Dal 09/01 al 30/05, ogni lunedì, mercoledì e venerdì	Percorso di supporto didattico e potenziamento formativo 2022/2023	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-13 anni
Dal 13/11, ogni lunedì, mercoledì e venerdì	Percorso di supporto didattico e potenziamento formativo 2023/2024		

Dal 12/01 al 25/05, ogni giovedì	Percorso laboratoriale di arte e immagine 2022/2023;	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
A partire dal 10/10, ogni giovedì	Percorso laboratoriale di arte e immagine 2023/2024		
16/02; 06/04; 22/12	Pomeriggio di storie laboratori e giochi per bambini e ragazzi	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
01/06	Festa di chiusura dell'anno educativo	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
12/06-23/06	Campo estivo "Il Paese dei colori" per bambini e ragazzi	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
07/07; 12/07; 19/07; 26/07; 02/08	Proiezioni all'aperto per bambini e ragazzi di film di animazione con ingresso libero;	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
05/10	Open-day artistico per la presentazione dei laboratori settimanali 2023/2024	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Ragazzi 5-11 anni
07/02; 04/04; 18/04; 09/05	Workshop di scrittura creativa sulle vittime innocenti della criminalità organizzata	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Studenti di scuola secondaria di I e II grado
20/03; 30/03; 18/04; 20/04; 04/05; 18/05	Workshop esperienziale sulla prevenzione del bullismo e cyberbullismo	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE) e Liceo scientifico "E.G. Segrè", San Cipriano d'Aversa (CE)	Studenti di scuola secondaria di II grado
16/06	Workshop di percussioni iberiche	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Giovani e Adulti
25/07; 30/09	Formazione Campi E!State Liberi sul riutilizzo sociale dei beni confiscati	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Giovani e Adulti
25/01; 22/03; 24/11; 15/12	Incontri di sostegno alla genitorialità	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Genitori
21/01; 25/03		Santuario Mia Madonna e Mia Salvezza, San Cipriano	
27/01; 08/03; 30/06; 08/09; 29/09; 27/10; 05/12; 29/12	AperiTipico. Serate di intrattenimento con musica live e format di intrattenimento (reading, proiezione cortometraggio, showcase, cooking show,	Centro di Aggregazione Giovanile per l'Arte e la Cultura, Casapesenna (CE)	Giovani e Adulti

	ecc.) per presentare i prodotti artigianali e di economia sociale del Caffè letterario e Pasticceria artigianale ArtEspressa e le attività che si svolgono nel bene confiscato in cui è situato.		
21-22/04	Forum regionale dei Beni confiscati	Stazione marittima di Napoli	Giovani e Adulti
14/07; 18/07; 27/07	Stand promozionale e di degustazione durante il "Carditello Festival 2023"	Real Sito di Carditello, San Tammaro (CE)	Ragazzi, Giovani e Adulti
23-24/09	Stand promozionale e di degustazione durante il "FestAmbiente Terra Felix"	Casale di Teverolaccio, Succivo (CE)	Ragazzi, Giovani e Adulti
04-17/12	Stand promozionale e di degustazione durante "La Bottega dei Sapori e dei Saperi della Legalità"	Castello di Ottaviano (NA)	Ragazzi, Giovani e Adulti

Indicatori

- N. 45 iniziative/eventi culturali e di animazione territoriale;
- N. 2 percorsi settimanali rispettivamente di Supporto didattico e potenziamento formativo ed Arte e immagine
- N. 1500 circa destinatari coinvolti;
- N. 7 Enti pubblici e n. 16 Enti no profit coinvolti nelle attività della Cooperativa e nell'organizzazione degli eventi.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi/controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le donne presenti nella compagine sociale sono in misura nettamente superiore agli uomini (4 su 6). La Cooperativa, in particolare, promuove azioni di empowerment femminile e servizi di sostegno alle madri sole e donne in condizione di vulnerabilità, organizzando presso la propria sede operativa sportello di empowerment femminile e laboratori di orientamento al lavoro e di prevenzione della violenza di genere tenuti dalle operatrici della Cooperativa sociale Lazzarelle, partner di progetto della Cooperativa Maeditactio, che promuove l'inserimento lavorativo delle donne detenute nel carcere femminile di Pozzuoli (NA) attraverso la produzione di caffè, di cui fornisce anche il Caffè letterario "Artespressa", gestito dalla Cooperativa Maeditactio.

Una delle azioni, in cui l'ente è maggiormente impegnato, è la lotta alla corruzione e l'educazione alla legalità attraverso il riutilizzo sociale del bene confiscato in cui ha sede operativa, attività di educazione non formale rivolte alle giovani generazioni sui temi della cittadinanza, della memoria e dell'impegno e azioni di rete con il Comitato Don Pepe Diana, a cui Maeditactio aderisce, che promuove il messaggio e l'impegno del sacerdote martire della camorra, ucciso nella sua Parrocchia di Casal di Principe (CE) il 19 marzo 1994 mentre si accingeva a celebrare la Messa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel 2023 è stata convocata un'Assemblea in data 30 giugno per la presentazione e l'approvazione del bilancio d'esercizio 2023

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Esame del Bilancio d'esercizio al 31/12/2022 e dei relativi documenti accompagnatori, deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Esame del Bilancio sociale chiuso al 31/12/2022;
- Varie ed eventuali.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No